

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование работодателя: Государственное казенное предприятие Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	7	7	0	7	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	15	15	0	15	0	0	0	0	0
из них женщин	12	12	0	12	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да, нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да, нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да, нет)	Лечебно-профилактическое питание (да, нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да, нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Основные подразделения</b>																						
	<i>Единый кол-центр Камчатского края</i>																						
1	Руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 15.02.2022

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование работодателя: Государственное казенное предприятие Камчатского края «Единый ситуационно-мониторинговый центр»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Основные подразделения</b>					
<i>Единый кол-центр Камчатского края</i>					
1. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель руководителя	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Системный администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Системный администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 15.02.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по оперативному обеспечению

(должность)

(подпись)

Дзенис А.В.

(Ф.И.О.)

15.02.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий юрист-консульт

(должность)

(подпись)

Карпова А.А.

(Ф.И.О.)

22.02.2022

(дата)

Специалист по материально-техническому обеспечению

(должность)

(подпись)

Тарасенко С.Э.

(Ф.И.О.)

22.02.2022

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2187

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Байкова Е.Р.

(Ф.И.О.)

15.02.2022

(дата)